



## NON-DISCRIMINATION TITLE VI POSTER

### **Title VI and Nondiscrimination Commitment (FHWA):**

Pursuant to Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and related laws and regulations, the Ability Inclusion Services (AIS) will not exclude from participation in, deny the benefits of, or subject to discrimination anyone on the grounds of race, color, national origin, sex, age or disability. A copy of AIS Title VI can be found on the company's website: [abilityis.org](http://abilityis.org) or by contacting AIS Title VI Coordinator.

### **Title VI and Nondiscrimination Commitment (FTA):**

Pursuant to Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and related laws and regulations, the Ability Inclusion Services will not exclude from participation in, deny the benefits of, or subject to discrimination anyone on the grounds of race, color and national origin.

### **Complaint Procedures:**

The Ability Inclusion Services has established a discrimination complaint procedure and will take prompt and reasonable action to investigate and eliminate discrimination when found. Any person who believes that he or she has been aggrieved by an unlawful discriminatory practice under Title VI has a right to file a formal complaint with the Ability Inclusion Services. Any such complaint must be in writing and filed with the Ability Inclusion Services Title VI Coordinator within one hundred eighty (180) calendar days following the date of the alleged discriminatory occurrence. Complaint forms can be found on the company's website: [abilityis.org](http://abilityis.org) or by contacting AIS Title VI Coordinator. For more information, please contact the Ability Inclusion Services' Title VI Coordinator. Complaints may also be filed at the local level, with the Utah Transit Authority's Title VI Administrator.

### **ADA/504 Statement:**

Pursuant to Section 504 of the Rehabilitation Act of 1973 (Section 504), the Americans with Disabilities Act of 1990 (ADA) and related federal and state laws and regulations, the Ability Inclusion Services will make every effort to ensure that its facilities, programs, services, and activities are accessible to those with disabilities. The Ability Inclusion Services will provide reasonable accommodation to disabled individuals who wish to participate in public involvement events or who require special assistance to access the Ability Inclusion Services facilities, programs, services or activities. Because providing reasonable accommodation may require outside assistance, organization or resources, the Ability Inclusion Services asks that requests be made at least five (5) calendar days prior to the need for accommodation. Questions, concerns, comments or requests for accommodation should be made to the Ability Inclusion Services' ADA Coordinator.

Services are provided free without charge for individuals with special needs with disabilities. Any fees will be paid by the recipient or subrecipient. The public will have access to translators, "I Speak Cards", TTY/TDD services and vital documents translated when requested.

### Ability Inclusion Services Title VI Administrator and ADA

Miranda Wells  
1275 W 2320 S  
West Valley City, UT 84119  
Email: [hr@abilityis.org](mailto:hr@abilityis.org)  
Phone: (801) 977-9779  
Fax: (801) 977-9791

### UTA Title VI and ADA

UTA Compliance Officers  
Email: [civilrights2@rideuta.com](mailto:civilrights2@rideuta.com)



## CARTEL TITULO VI NO-DISCRIMINACION

### **Título VI y Compromiso a no discriminación (FHWA):**

Según el Título VI de el Acto de Derechos Civiles de 1964 y leyes y reglamentos relacionados, Ability Inclusion Services (AIS) no quedará libre de participación en, negará beneficios de, o sujetará a discriminación a nadie en base a raza, color, origen nacional, sexo, edad o discapacidad. Puede encontrar una copia del Título VI de AIS en el sitio web de la empresa: [abilityis.org](http://abilityis.org) o comunicándose con Coordinadora del Título VI de AIS.

### **Título VI y Compromiso a no discriminación (FTA):**

Según el Título VI de el Acto de Derechos Civiles de 1964 y leyes y reglamentos relacionados, Ability Inclusion Services no quedará libre de participación en, negará beneficios de, o sujetará a discriminación a nadie en base a raza, color, y origen nacional.

### **Proceso para Tramitar Quejas:**

Ability Inclusion Services ha establecido un procedimiento de queja por discriminación y tomará medidas rápidas y razonables para investigar y eliminar la discriminación cuando se encuentre. Cualquier persona que crea que ha sido agraviada por una práctica discriminatoria ilegal según el Título VI tiene derecho a presentar una queja formal ante Ability Inclusion Services. Cualquier queja de este tipo debe realizarse por escrito y presentarse ante el Coordinador del Título VI de Ability Inclusion Services dentro de los ciento ochenta (180) días calendario siguientes a la fecha del presunto suceso discriminatorio. Los formularios de quejas se pueden encontrar en el sitio web de la compañía: [abilityis.org](http://abilityis.org) o comunicándose con el Coordinador del Título VI de AIS. Para obtener más información, comuníquese con el Coordinador del Título VI de Ability Inclusion Services. Las quejas también se pueden presentar a nivel local, ante el Administrador del Título VI de la Autoridad de Tránsito de Utah..

### **Declaración ADA/504:**

Según la Sección 504 de al Acto de Rehabilitación de 1973 (Sección 504), El Acto de Ley para Estadounidenses con Discapacidades de 1990 (ADA) y leyes y reglamentos estatales y federales relacionados, Ability Inclusion Services hará todo esfuerzo para asegurar que sus instalaciones, programas, servicios, y actividades sean accesibles a todos aquellos con discapacidades. Ability Inclusion Services hará modificaciones razonables para individuos con discapacidades quienes deseen participar en eventos públicos o a quienes requieren asistencia especial para accede programas, servicios o actividades. Ya que porveer tales modificaciones puede requerir asistencia de terceras personas, organización o recursos, Ability Inclusion Services pide que cualquier petición sea hecha al menos cinco (5) días antes de la fecha en que se necesita tal modificación. Preguntas o solicitudes deben ser dirigidas al Coordinador de ADA de Ability Inclusion Services.

Los servicios serán proveídos libres de cargo a individuos con necesidades especiales o discapacidades. Cualquier cargo será pagado por el beneficiario. El public tendrá acceso a traductores, tarjetas "Yo Hablo", servicios TTY/TDD y documentos esenciales traducidos cuando sea necesario.

### Ability Inclusion Services Title VI Administrador and ADA

Miranda Wells  
1275 W 2320 S  
West Valley City, UT 84119  
Email: [hr@abilityis.org](mailto:hr@abilityis.org)  
Phone: (801) 977-9779  
Fax: (801) 977-9791

### UTA Title VI and ADA

UTA Oficiales de cumplimiento  
Correo electrónico: [civilrights2@rideuta.com](mailto:civilrights2@rideuta.com)